

Trainingen, Workshops, Coaching en Implementatie.

Signs of Safety biedt een benaderingswijze voor de hulpverlening wanneer het gaat om onveiligheid van kinderen. Gebruik makend van het netwerk van het gezin wordt in kaart gebracht waar men zich zorgen over maakt, wat de mogelijkheden en krachten van het gezin zijn en hoe ze gaan laten zien dat de kinderen nu en in de toekomst veilig zijn en voorkomen wordt dat zij opnieuw het slachtoffer worden van kindermishandeling, misbruik, verwaarlozing of getuige zijn van huiselijk geweld. Wij, Petra Rozeboom en Margreet Timmer, werken sinds 2005 met deze benaderingswijze. Hierdoor zijn wij in staat om tijdens de trainingen de koppeling te maken tussen theorie en praktijk. Tijdens de trainingen, workshops en coaching maken we gebruik van eigen casussen, inbreng van trainees maar ook materiaal dat we van Andrew Turnell krijgen. Ieder traject stemmen we af op de behoefte van de opdrachtgever. Dit kan variëren in een eenmalige training of workshop maar ook een compleet implementatie traject met trainingsdagen en coaching on-the-job. Daarnaast is er de mogelijkheid voor persoonlijke intervisie.

Veiligheid bestaat uit krachten die in de loop van de tijd gedemonstreerd worden in relatie tot de zorgen



signs of safety

Petra Rozeboom
Tel:06-30642245

Margreet Timmer
Tel:06-29492615

www.signsofsafety.nl
info@signsofsafety.nl

Signs of Safety

Signs of Safety is een benadering die door Andrew Turnell en Steve Edwards in de jaren 90 in Australië is ontwikkeld met medewerking van ruim 150 hulpverleners uit de jeugdhulpverlening en kindbescherming. Men wilde komen tot een constructieve samenwerkingsrelatie met de cliënt waarin de veiligheid van de kinderen centraal stond. Inmiddels wordt de benadering in delen van Amerika, Canada, Engeland, Zweden, Denemarken, Nederland, Nieuw-Zeeland en Japan toegepast. Signs of Safety is een oplossingsgerichte benadering. Het is een benadering die vooral "practicebased" ontwikkeld is (en nog steeds verder ontwikkeld wordt).

De benadering biedt een werkwijze om te komen tot een balans van zorgen en krachten in de situatie van het kind. Op basis van deze balans kan een beoordeling gemaakt worden over de mate van veiligheid voor het kind en kan een veiligheidsplan ontwikkeld en uitgevoerd worden. Het veiligheidsplan is een plan waarin staat wat er moet gebeuren om een veilige situatie voor het kind te realiseren. Alle betrokkenen committeren zich aan dit veiligheidsplan. In het traject dat volgt wordt structureel getoetst of alle mensen de afgesproken verplichtingen ook daadwerkelijk nakomen.

Signs of Safety is er vanaf het eerste contact met het gezin op gericht om een veilige thuissituatie voor kinderen te creëren en gaat uit van zes praktische elementen

- Begrijp de opstelling van ieder lid van het gezin.
- Zoek naar uitzonderingen op de mishandeling.
- Ga na wat de sterke punten en hulpbronnen van het gezin zijn.
- Concentreer je op de doelen.
- Meet veiligheid en vooruitgang.
- Beoordeel de bereidheid, het vertrouwen en de capaciteiten.

De wijze waarop we over het gezin denken bepaalt hoe we reageren. De houding van de hulpverlener is een cruciaal element om met succes te streven naar partnerschap met de cliënt. Dit mag echter niet betekenen dat men een naïeve houding aanneemt. Signs of Safety biedt een denken en werkwijze die het mogelijk maakt om scherp te letten op gevaar en letsel en tegelijkertijd ook een context tot stand brengt waarin de hulpverlener open kan staan en respect kan hebben voor alle leden van het gezin en hen kan benaderen als potentiële partners in het creëren van veiligheid.

Praktische uitgangspunten voor het opbouwen van partnerschap, een samenwerkingsrelatie met de cliënt:

- Respecteer de cliënt als iemand die het waard is om mee samen te werken.
- Werk samen met de persoon, niet met de mishandeling.
- Besef dat samenwerking ook onder dwang mogelijk is.
- Erken dat in elk gezin signalen van veiligheid aanwezig zijn.
- Blijf veiligheid centraal stellen.
- Ga na wat de cliënt wil.
- Zoek altijd naar de details.
- Concentreer je op het tot stand brengen van kleine veranderingen.
- Verwar de details van de zaak niet met een oordeel.
- Bied keuzemogelijkheden.
- Behandel het gesprek als een platform voor verandering
- Behandel de praktische uitgangspunten als een streven, niet als aannames.

Andrew Turnell zegt altijd dat Signs of Safety een reis is die je met de cliënten maakt. Een reis op weg naar veiligheid.

Je kunt de volgende stappen doorlopen;

- Mappen
- Drie huizen
- Conferentie
- Framework
- Veiligheidsplan
- Words and Pictures
- Similar-but-different roleplay

Trainingen

We bieden verschillende trainingstrajecten aan. Van een enkele trainingsdag tot een compleet implementatietraject. Met Basistraining, Verdieping en Kinderen

Workshops

Wij verzorgen graag een workshop op uw congres of studiedag. Een workshop maken wij altijd interactief. We hebben o.a. workshops gegeven over het leiden van conferenties, de Drie Huizen, Words and Pictures en het Similar-but-different roleplay

Coaching

Vanuit de praktijk weten we welke uitdagingen u tegenkomt tijdens de implementatie van Signs of Safety. We kunnen de medewerkers langdurig coachen. Dit kan zowel individueel als in groepsverband.